

## Séminaire pour Managers / Leaders 26 et 27 Août 2008 : 2 jours pour bien finir l'année 2008

Ce séminaire de 2 jours s'adresse aux managers, leaders, dirigeants d'équipe.

L'été est propice à la réflexion, la prise de recul pour visiter son système de management, sa **culture** et se donner les options nécessaires pour bien finir 2008. Nous vous proposons 2 jours de séminaire les 26 et 27 Août 2008 que nos clients appellent aussi "stage de fin d'été".

Consultez les dates sur le bulletin d'inscription ci-joint et n'hésitez pas à vous inscrire à l'avance car ces séminaires sont très demandés.

### → Le thème principal du séminaire étant : Comment bien finir l'année 2008?

Quel n'est pas le manager ou le dirigeant qui désire, par exemple, avoir des collaborateurs engagés, voués à la recherche de la qualité, ayant un **sens** aigu des responsabilités. Qu'ils soient ponctuels, respectueux des délais, capables d'atteindre les objectifs qui leur sont assignés, de mettre en œuvre des directives, de recevoir et de transmettre correctement l'information, de déléguer et aussi de contrôler. Ils veulent également qu'ils soient motivés, dévoués à leur organisation, efficaces dans leur travail en équipe, coopératifs, compétitifs, adaptables, à l'écoute de la clientèle, dignes de confiance.

Quel n'est pas le manager ou le dirigeant qui désire avoir une équipe ou une **entreprise** qui sache prendre des **décisions** et les mettre en application.

### → Existe t-il un type de management efficace et performant ?

Si tel est le cas, cela se saurait depuis bien longtemps. Cependant, il existe un système de management en fonction de sa personnalité, de la **culture** de l'entreprise, du profil de l'entreprise, du lieu, de la situation.

Durant ces deux jours, l'objet ne sera pas seulement « Quelles méthodes utiliser pour permettre à mon équipe ou à mon **entreprise** de gagner en efficacité et performance » mais surtout **« Comprendre mon système de management, mon processus de prise de décision, m'approprier les marges de progressions, expérimenter des méthodes pour les mettre aussitôt en application, les rendre efficaces immédiatement sur le terrain et en mesurer les résultats? »**.

C'est ainsi que le séminaire pour les managers /leaders /dirigeants est plus qu'une formation mais bien une prise de conscience, de recul, pour son propre développement personnel, pour le développement de ses talents, pour sa propre motivation qui permettra à l'entreprise de développer sa **culture** du management centré sur les résultats.

### → Les objectifs du séminaire sont :

- Comprendre et améliorer son système de management actuel
- Situer la **culture** et le profil de son **entreprise** et comprendre ses **enjeux** et son évolution
- Comprendre et améliorer son processus de décision
- Expérimenter un outil de prise de décision et mise en application efficace et performant
- Définir pour soi même les actions qui seront mises en application dès le lendemain dans son entreprise.

→ **Durant la première journée nous organisons un auto-diagnostic systémique ce qui permet :**

- à chacun de se situer par rapport à lui, par rapport à son **entreprise** et l'équipe qu'il manage,
- de se situer en faisant l'inventaire de ses forces et ses faiblesses,
- de définir ses besoins et **enjeux** et de choisir les axes de travail ou les objectifs qu'il peut se donner pour ses propres axes de développement.
- Des apports théoriques sur le management sont réalisés tout le long de cette journée en fonction des demandes et des besoins de chacun

→ **Durant la deuxième journée**

Durant la deuxième journée, des apports théoriques sont faits sur le système de la réunion (collective, individuelle et annuelle) qui reste l'acte de management par excellence. Pour la réunion collective, le processus de **réunions** déléguées sera introduit ce qui permet à l'équipe de fonctionner en intelligence collective, de prendre et suivre ses **décisions** grâce à la participation active de chacun sans qu'un individu porte plus les **enjeux** de la réunion que les autres. C'est l'apprentissage de la délégation. Ce processus est mis en place à partir des cas pratiques de coaching que les participants apportent.

La richesse du **groupe** hétérogène apporte un échange entre les participants qui souvent décident de se revoir afin de voir où ils en sont des **décisions** prises pour améliorer leur système de management.

→ **Le séminaire est ouvert à partir de 5 personnes jusqu'à un maximum de 15 personnes.**

**Consultez les dates sur le bulletin d'inscription, et n'hésitez pas à vous inscrire à l'avance car ces séminaires sont très demandés.**